

ด่วนที่สุด

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๖



๗๕

สิงหาคม ๒๕๖๐

ศาลากลางจังหวัดยโสธร

ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดยโสธร ด่วนที่สุด ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔๐๗ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒. หนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๐๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๖๗

ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบสรุปกรณี อปท.ดำเนินการสรรหาเองฯ จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบสรุปกรณีให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.สรรหาฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ และแจ้งให้ตรวจสอบและรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า บัดนี้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารมีผลใช้บังคับแล้ว เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. เพื่อให้การสรรหาเป็นไปตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดย ๒ วิธี ดังนี้

๑.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประเภทเดียวกันหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างนั้น เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑.๒ กรณีที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนั้น ซึ่งเป็นไปโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

๒. ในการดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ขอให้พิจารณาตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจะต้องไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๓. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนั้น ขอให้ตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งให้เป็นที่ไปด้วยความรอบคอบ โดยเฉพาะตำแหน่ง “ฝ่าย” ที่มีการกำหนดไม่ถูกต้องและได้รับการเยียวยาภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

๔. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างพร้อมระบุเลขที่ตำแหน่งและความประสงค์ในการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑ ให้จังหวัดตามแบบที่กำหนด จำนวน ๒ ชุด เพื่อจะได้จัดทำทะเบียนตำแหน่งที่ว่างต่อไป

๕. การรายงานข้อมูลครั้งนี้เป็นการยืนยันความถูกต้องของข้อมูลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานมาแล้ว ซึ่งอาจมีการปรับแก้ข้อมูลโดยการเพิ่มหรือลดจำนวนให้เป็นที่จริงและเงื่อนไขของการสรรหาได้ โดยเฉพาะกรณีการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการด้วยความรอบคอบเนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการสงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

๖. จังหวัดยโสธรได้กำหนดให้มีการประชุมชี้แจงสาระสำคัญของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรม เจ.พี. เอ็มเมอรัลด์ อำเภอเมืองยโสธร ในโครงการฝึกอบรมผู้บริหารท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอให้ผู้บริหารท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการดังกล่าวด้วยตนเอง

๗. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร ตามแบบรายงานที่กำหนด จำนวน ๒ ชุด (ฉบับจริง) เพื่อจะได้รวบรวมรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. โดยให้จัดทำข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel และจัดส่งไฟล์ข้อมูลทาง E-mail : tookyaso1611@gmail.com พร้อมจัดส่งเอกสารฉบับจริง ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเพ็ญศรี เจริญสุทธิพันธ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

สรุปบัญชีสำรวจตำแหน่งสถานงาณผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๔๖	ยโสธร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	รับโอน	๑	
	ทต.เดิด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	รับโอน	๑	
	อบต.เขื่อนคำ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	รับโอน	๑	
	อบต.ตุ้ม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	รับโอน	๑	
	ทต.เลิงนกทา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	รับโอน	๑	
	ทต.สามแยก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	รับโอน	๑	
	อบต.สามแยก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	รับโอน	๑	
	ทต.กุดชุมพุงพัฒนา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	รับโอน	๑	
	อบต.ทรายมูล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	รับโอน	๑	
	ทต.คำเขื่อนแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	รับโอน	๑	
	อบต.นาแก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	รับโอน	๑	
	อบต.พระเส่าร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	รับโอน	๑	
	ทต.ค้อวัง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	รับโอน	๑	
	อบต.ฟ้าหยาด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	รับโอน	๑	
		ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	รับโอน	๑	

สรุปบัญชีสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ		
๔๖	อบจ.ยโสธร	ยโสธร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬา นันทนาการและการท่องเที่ยว	นักบริหารการศึกษา	ต้น	๑		
			หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารการศึกษา	ต้น	๑		
			ผู้อำนวยการกองกิจการสภา อบจ.	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๑		
			รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑		
			ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๑		
			หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑		
			หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑		
			หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑		
			หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑		
			หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑		
			หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑		
			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๑		
			หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑		
			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑		
			ทต.เต็ด	ทต.สำราญ	ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๑
			ทต.ทุ่งเต้		ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑
ทต.น้ำคำใหญ่	ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น		๑			
อบต.หนองเรือ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น		๑			

สรุปบัญชีสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
	อบต.เชียงคำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	
	อบต.ค้อเหนือ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	
	อบต.หนองเบ็ด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	
	ทต.ดงแคนใหญ่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	
	ทต.คำเขื่อนแก้ว	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	
	อบต.ลุมพุก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	
	อบต.กุดกุง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	
	อบต.โพพทัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	
	อบต.ยอ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
	ทต.สาวท	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๑	
	ทต.สามแยก	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	
	ทต.สามัคคี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	

สรุปปัญหาสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

การณืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
	ทต.ศรีแก้ว	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	
	ทต.ปุงคำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	
	ทต.เลิงนทา	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	
		ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	
		หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	
	ทต.ห้องแซง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๑	
	ทต.กุดเชียงหมี	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
	อบต.สามแยก	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	
	อบต.คูเมือง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	
	อบต.หัวเมือง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	
	อบต.ปากเรือ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	
	อบต.ม่วง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
	อบต.พระเสาร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	
	อบต.โนนทราย	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
	อบต.ผืออี	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	
	อบต.คำไผ่	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	

สรุปบัญชีสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

การณืองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
	อบต.ส้มฝ่อ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
	อบต.ไทยเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	
	ทต.กุดชุมพภูมิพัฒนา	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	
		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	
	อบต.หนองแหน	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
	อบต.นาโสี	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	
	อบต.ค่าน้ำสร้าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	
	อบต.หนองหมี่	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
	ทต.ค้อวัง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	
		ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	
		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	
	อบต.ค้อวัง	ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานการประปา	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	
	อบต.ฟ้าทวน	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	
	ทต.ป่าติ้ว	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	

สรุปบัญชีสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
		ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	
		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	
		หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	
	อบต.โคกนาโก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	
	ทต.ทรายมูล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	
	อบต.ดงมะไฟ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	
		ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	
	อบต.ไผ่	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๗



๗๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

ศาลากลางจังหวัดยโสธร

เลขที่รับ 14213

รับวันที่ 23 ส.ค. 2560

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดยโสธร
ถนนนครราชสีมา เขตตลาดใหม่ ๑๓๓๐๐
ยโสธร
๕๓๘๙
วันที่ 23 ส.ค. 2560 โทร. 11:38
() อบต. () กง.ค. () กง.ม.

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐) กง.ค.
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๐ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙
๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๓๕ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐
๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๔ ฉบับ
๓. คู่มือการบันทึกข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างทางระบบ Internet จำนวน ๑ ชุด
๔. สรุปสาระสำคัญมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และแจ้งให้จังหวัดตรวจสอบและรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า บัดนี้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ มีผลใช้บังคับแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย จึงขอให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. เพื่อให้การสรรหาเป็นไปตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ขอให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดย ๒ วิธี ดังนี้

๑.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างนั้น เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

/๑.๒ กรณี ...

๑.๒ กรณีที่ไม่ดำเนินการสรรหาตาม (๑) การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนั้น ซึ่งเป็นไปโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐

๒. ในการดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ขอให้พิจารณาตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจะต้องไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๓. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนั้น ขอให้ตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งให้เป็นไปด้วยความรอบคอบ โดยเฉพาะตำแหน่ง “ฝ่าย” ที่มีการกำหนดไม่ถูกต้องและได้รับการเยียวยาภายใต้เงื่อนไขตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒

๔. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างพร้อมระบุเลขที่ตำแหน่งและความประสงค์ในการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑ ให้จังหวัดตามแบบที่กำหนด จำนวน ๒ ชุด เพื่อให้จังหวัดได้จัดทำทะเบียนตำแหน่งที่ว่างต่อไป

๕. การรายงานข้อมูลครั้งนี้ เป็นการยืนยันความถูกต้องของข้อมูลที่จังหวัดได้รายงานมาแล้วตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ ซึ่งอาจมีการปรับแก้ข้อมูลโดยการเพิ่มหรือลดจำนวนให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงและเงื่อนไขของการสรรหาได้ โดยเฉพาะกรณีการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการ จึงขอให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการด้วยความรอบคอบเนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการสงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีข้อสั่งการว่าการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารในครั้งนี ถือว่าเป็นนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทยที่จังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามเจตนารมณ์ของหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการปฏิรูประบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงสาระสำคัญของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้าใจและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้สรุปสาระสำคัญมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๖.๒ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ส่งให้จังหวัด และขอให้จังหวัดรวบรวมให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทางระบบ Internet
ที่ http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php โดยใช้ Username และ Password ที่ส่งมาพร้อมนี้ และส่งข้อมูล
ที่เป็นเอกสารหลักฐานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัชฎ์ สุวัฒน์ยากร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๓
โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕

- ตัวอย่าง -

แบบรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบจ.สระบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หัวหน้าฝ่ายบัญชี หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานการศึกษา	สูง กลาง ต้น ต้น	XX - X - XX - XXXX - XXX XX - X - XX - XXXX - XXX XX - X - XX - XXXX - XXX XX - X - XX - XXXX - XXX	๑ ๑ ๑ ๑	ปรับปรุงครั้งแรก/รับโอนไม่ได้
					รวม	๔	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ๑. ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างและมีความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือกรณีเทศบาลที่มีการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ใส่ข้อมูลในช่องหมายเหตุว่า "ปรับปรุงครั้งแรก"

๓. ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อตำแหน่ง ชื่อสายงาน ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง ให้ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในระบบแบ่ง

- ตัวอย่าง -

แบบรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ท.ม.สระบุรี	ผู้อำนวยการสำนักการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	สูง	XX - X - XX - XXXX - XXX	รับโอน	๑	
		ผู้อำนวยการสำนักการประปา	นักบริหารงานประปา	สูง	XX - X - XX - XXXX - XXX	รับโอน	๑	
		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	XX - X - XX - XXXX - XXX	รับโอน	๑	
		รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	XX - X - XX - XXXX - XXX	รับโอน	๑	
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	XX - X - XX - XXXX - XXX	รับโอน	๑	
		หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	XX - X - XX - XXXX - XXX	รับโอน	๑	
รวม							๖	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

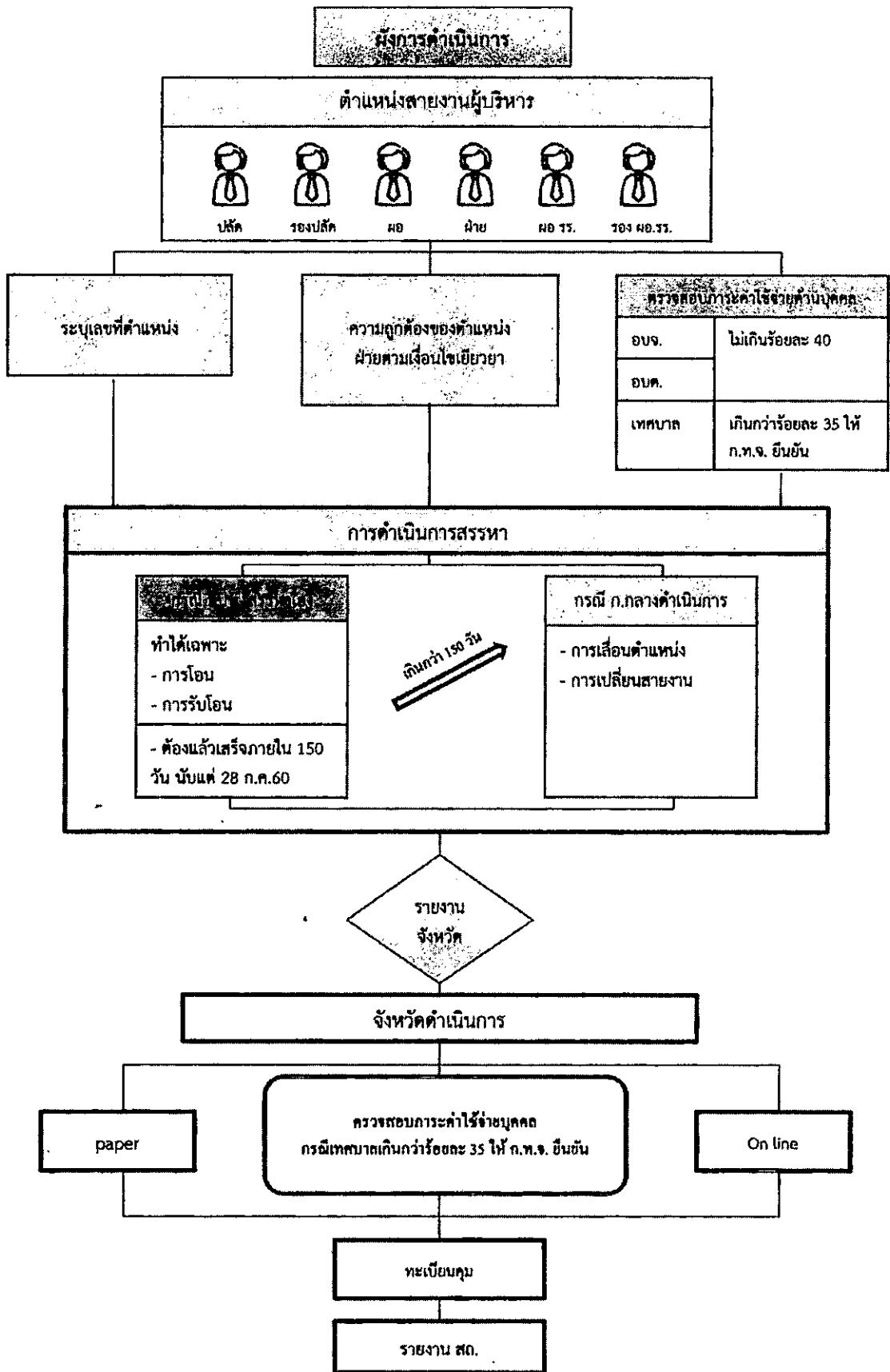
(ลงชื่อ)

(.....)

นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- หมายเหตุ ๑. ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างและมีความประสงค์ดำเนินการสรรหาเอง ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด
๒. ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อตำแหน่ง ชื่อสายงาน ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง ให้ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

๓. ขอให้พิจารณาตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามที่หลักเกณฑ์กำหนด



สรุปสาระสำคัญมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

หมวด	เรื่อง	สาระสำคัญ
๑	บททั่วไป	<p>๑. “การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร</p> <p>๒. การดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.</p> <p>๓. ค่าธรรมเนียมในการสรรหาเป็นไปตามอัตราที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๔. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p> <p>๕. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อดำเนินการสรรหาได้ ซึ่งคณะกรรมการมี จำนวนห้าคน โดยมีอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานอนุกรรมการ</p>
๒	อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา	<p>คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๒. ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.</p> <p>๓. กำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา แล้วรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ</p> <p>๔. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและภาคความเหมาะสม ทั้งนี้ การกำหนดค่าคะแนนต้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สรรหา</p> <p>๕. วินิจฉัยและแก้ปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา</p> <p>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการของคณะกรรมการ</p> <p>๗. รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ</p> <p>๘. เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมาย</p>
๓	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง	<p>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาแล้ว ไม่สามารถ</p>

หมวด	เรื่อง	สาระสำคัญ
		<p>ดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศยกเลิก แล้วรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ หากมีเหตุผลความจำเป็น ให้ขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน</p> <p>เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการแล้ว แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” และให้ส่งวนตำแหน่ง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เท่านั้น</p> <p>๒. นอกจากกรณีตามข้อ ๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่าง รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทุกวันที่ยี่สิบของเดือน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เท่านั้น</p>
๔	ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสรรหา	<p>๑. ประกาศรับสมัครสรรหาให้ระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ เช่น ชื่อตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่อาจจะบรรจุแต่งตั้ง คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาสำหรับตำแหน่งนั้น วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสรรหา เป็นต้น</p> <p>๒. ประกาศรับสมัครสรรหาให้เผยแพร่ก่อนวันรับสมัครสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ</p> <p>๓. การรับสมัครสรรหาให้รับสมัครทางเว็บไซต์หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางอื่นตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสรรหา โดยมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ ขยายได้ไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ แต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ</p> <p>๔. ประกาศรายชื่อผู้สมัครซึ่งมีสิทธิเข้ารับการสรรหาก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ</p> <p>๕. ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ</p>
๕	หลักสูตรการสรรหาและวิธีการวัดผล	<p>กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ดังนี้</p> <p>๑. <u>ภาคความรู้ความสามารถ</u></p> <p>สายงานผู้บริหาร ระดับต้น และระดับกลาง ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับสายงานผู้บริหาร ระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร</p>

หมวด	เรื่อง	สาระสำคัญ
		<p>๒. ภาควิชาความเหมาะสม</p> <p>ให้ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ การนำเสนอวิสัยทัศน์ และประวัติการรับราชการ</p>
๖	การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา	<p>๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าผู้ขึ้นบัญชีนั้นได้คะแนนการสอบรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยจัดเรียงคะแนนตามลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมา</p> <p>๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี</p>
๗	การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา	<p>๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ</p> <p>๒. ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หากผู้ขึ้นบัญชียังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น</p> <p>๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา</p> <p>๔. ให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้เรียกผู้ผ่านการสรรหาเรียงตามลำดับที่</p>
๘	การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย	<p>ผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ</p> <p>๑. ผู้ขึ้นบัญชีนั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน</p> <p>๒. ผู้ขึ้นบัญชีนั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอละสิทธิรับการแต่งตั้ง</p> <p>๓. ผู้ขึ้นบัญชีนั้นมิเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้ง</p> <p>๔. ผู้ขึ้นบัญชีนั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว</p> <p>๕. เหตุอื่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด</p>
๙	กรณีพบการทุจริตหรือมีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับ การดำเนินการสรรหา	<p>กรณีการพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรม ในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีอำนาจในการพิจารณาระงับ หรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบ ต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง</p>

หมวด	เรื่อง	สาระสำคัญ
	บทเฉพาะกาล	<p>ในระยะเริ่มแรกให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="603 360 1410 450">๑. การนับระยะเวลาสำหรับตำแหน่งว่างให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป<li data-bbox="603 456 1410 633">๒. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สํารวจตำแหน่งและอัตราสายงานผู้บริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา พร้อมทั้งรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป