

ด่วนที่สุด
ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๐๗



ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐๐
ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งไม่ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีการโอนหรือการรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง ก็ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้น ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร จำนวน ๒ ชุด เพื่อจะได้รวบรวมรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าว ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้จัดทำข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel และจัดส่งไฟล์ข้อมูลทาง E-mail : tookyso1611@gmail.com กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่างจากการโอน เกษียณอายุราชการ หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมและยังไม่ได้รายงาน หากมีความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้นเพิ่มเติมได้

๒. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตามแบบแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำทะเบียนคุมอัตรารว่างดังกล่าว เพื่อสงวนตำแหน่งไว้ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเฉพาะผู้ที่ผ่านการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องในการรับโอนซ้ำซ้อนขึ้นได้

๓. ให้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง และอยู่ระหว่างดำเนินการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ก็ให้จำแนกข้อมูลที่อยู่ระหว่างดำเนินการดังกล่าว ตามแบบสำรวจที่ส่งมาพร้อมนี้ ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร ภายในกำหนดตามข้อ ๑ อนึ่ง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ

สรรหา และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว จังหวัดยโสธรจะพิจารณา
ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง
การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายวีระวัฒน์ วงศ์ว่องไว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

วิสัยทัศน์จังหวัด “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

ด่วนที่สุด

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๐๗

ศาลากลางจังหวัดยโสธร

ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐๐

ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งไม่ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีการโอนหรือการรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง ก็ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้น ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร จำนวน ๒ ชุด เพื่อจะได้รวบรวมรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าว ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้จัดทำข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel และจัดส่งไฟล์ข้อมูลทาง E-mail : tookyso1611@gmail.com กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่างจากการโอน เกษียณอายุราชการ หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมและยังไม่ได้รายงาน หากมีความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้นเพิ่มเติมได้


๒. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตามแบบแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำทะเบียนคุมอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อสงวนตำแหน่งไว้ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเฉพาะผู้ที่ผ่านการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องในการรับโอนซ้ำซ้อนขึ้นได้

๓. ให้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง และอยู่ระหว่างดำเนินการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ก็ให้จำแนกข้อมูลที่อยู่ระหว่างดำเนินการดังกล่าว ตามแบบสำรวจที่ส่งมาพร้อมนี้ ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร ภายในกำหนดตามข้อ ๑ อนึ่ง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ

สรรหา และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว จังหวัดยโสธรจะพิจารณา
ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง
การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างต่อไป ✓


จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ด้วย

ขอแสดงความนับถือ ✓


(นายวีระวัฒน์ วงศ์ว่องไว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

วิสัยทัศน์จังหวัด “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”


.....ท้องถิ่นจังหวัด
.....กลุ่มส่งเสริมฯ
.....กลุ่มงานฯ
.....



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รอง ผ.ภ.ยช
เลขที่รับ 4594
วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๐

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร โทร. ๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒
ที่ วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๐

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ตามที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้าทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และแจ้งให้จังหวัดตรวจสอบและรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งไม่ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีการโอนหรือการรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง ก็ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้น ส่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ตำแหน่งดังกล่าว ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยจังหวัดเก็บไว้เป็นหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด และส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการโอน เกษียณอายุราชการ หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมและยังไม่ได้รายงาน หากมีความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้นเพิ่มเติมได้

๑.๒ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตามแบบแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. และ ก.เมืองพัทยา (แล้วแต่กรณี) จัดทำทะเบียนคุมอัตรว่างดังกล่าว เพื่อสงวนตำแหน่งไว้ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเฉพาะผู้ที่ผ่านการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องในการรับโอนซ้ำซ้อนขึ้นได้

๑.๓ ขอให้จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดอยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างก็ให้จังหวัดจำแนกข้อมูลที่อยู่ระหว่างการดำเนินการดังกล่าว ตามแบบสำรวจที่ส่งมาพร้อมนี้ แล้วส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบด้วย

๒. ข้อเสนอ

เห็นสมควรแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยโสธรทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือที่แนบเสนอมานี้เพื่อโปรดพิจารณา ลงนามพร้อมนี้

- ทราบ
- ลงนามแล้ว
- ลงนัด
- อนุมัติ/เห็นชอบ
- อนุญาต
- มอบหมาย

ว่าที่ ร.ต.
(ชรรค์ไชย ทັນธิมา)
ท้องถิ่นจังหวัดยโสธร

.....ท้องถิ่นจังหวัด
.....
.....
.....

(นายวิระวัฒน์ วงศ์ว่องไว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐๐



ศาลากลางจังหวัดยโสธร
เลขที่รับ ๑๑๕๔
รับวันที่ ๗ ส.ย. ๒๕๖๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
เลขที่รับ ๑๑๘๑
วันที่ ๗ ส.ย. ๒๕๖๐

- เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธรที่ ๘/๒๕๖๐
- เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด
- อ้างถึง ๑. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธรที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ () กง.สธ.
๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๙๓๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ () กง.กม.
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๔. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธรที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และแจ้งให้จังหวัดตรวจสอบและรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งไม่ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีการโอนหรือการรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างก็ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้น ส่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าว ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธรที่ ๘/๒๕๖๐ ตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยจังหวัดเก็บไว้เป็นหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด และส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการโอน เกษียณอายุราชการ หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมและยังไม่ได้รายงาน หากมีความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ผู้บริหารท้องถิ่น รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้นเพิ่มเติมได้

๒. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตามแบบแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา (แล้วแต่กรณี) จัดทำเป็นทะเบียนคุมอัตรารว่างดังกล่าว เพื่อสงวนตำแหน่งไว้ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเฉพาะผู้ที่ผ่านการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องในการรับโอนซ้ำซ้อนขึ้นได้

/๓. ขอให้จังหวัด ...

๓. ขอให้จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดอยู่ระหว่างดำเนินการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างก็ให้จังหวัดจำแนกข้อมูลที่อยู่ระหว่างดำเนินการดังกล่าว ตามแบบสำรวจที่ส่งมาพร้อมนี้ แล้วส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายคุชฎี สุวัฒน์ติยากร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง
เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ด้วย (อบจ./เทศบาล/ อบต./เมืองพัทยา)..... อำเภอ
จังหวัด มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานบริหารสถานศึกษาตามแผนอัตรากำสั่ง
๓ ปี ว่าง และประสงค์ให้ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ในตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	หมายเหตุ
๑.				
๒.				
๓.				
๔.				

ทั้งนี้ (อบจ./เทศบาล/ อบต./เมืองพัทยา)..... ได้ดำเนินการจัดทำทะเบียนคุมตำแหน่งว่าง
โดยสแกนตำแหน่งไว้เพื่อใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเฉพาะผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก และขอรับรอง
ว่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (หรือผู้รักษาราชการแทน)

วันที่ เดือน พ.ศ.

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	อป.ท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบจ.สระบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หัวหน้าฝ่ายบัญชี หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานการศึกษา	สูง กลาง ต้น ต้น	๑ ๑ ๑ ๑	ปรับปรุงครั้งแรก
๒	ทม.สระบุรี	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๑	
๓	อบต.บ้านป่า	ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง	กลาง ต้น	๑ ๑	
๔	ทม.พระพุทธบาท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา บริหารสถานศึกษา	- -	๒ ๑	
					๑๐	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด

หมายเหตุ ๑. ขอให้จัดทำข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel และจัดส่งที่ jirapat888@hotmail.com

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีการปรับปรุงผู้อำนวยการกอง ระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้ใส่ข้อมูลในช่องหมายเหตุว่า "ปรับปรุงครั้งแรก"

- ตัวอย่าง -

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานบริหารสถานศึกษาที่อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดกระบี่

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบจ.กระบี่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	รับโอน	๑	
๒	ทต.คลองพนพัฒนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	รับโอน	๑	
๓	ทต.คลองพน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	กลาง ต้น ต้น	รับโอน รับโอน รับโอน	๑ ๑ ๑	
					รวม	๕	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด

หมายเหตุ ขอให้จัดทำข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel และจัดส่งที่ jirapat888@hotmail.com



ที่ มท 0809.2/ ว1200

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอังสฤงศ์ กทม. 10200

20 เมษายน 2553

เรื่อง การกำกับดูแลองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง 1. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0809.8/ว1092 ลงวันที่ 3 เมษายน 2551
2. หนังสือสำนักคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ มท 0809.2/ว160
ลงวันที่ 24 กันยายน 2551

ตามที่กระทรวงมหาดไทยแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ พิจารณาใช้อำนาจในฐานะผู้กำกับดูแลองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น กรณีองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด นั้น

กระทรวงมหาดไทย ขอเรียนว่าได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่ง ที่มีตำแหน่งสายงานนักบริหารว่างเป็นเวลานานและมิได้ดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างใด ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการให้บริการสาธารณะขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่น อีกทั้ง เป็นข้อจำกัดต่อเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง ถือปฏิบัติและให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำกับดูแลกรณีดังกล่าว ดังนี้

1. การไม่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างหรือการละเลยเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหาร ถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่นและระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น ที่จะให้คำแนะนำแก่องค์ประกอบส่วนท้องถิ่นนั้น ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

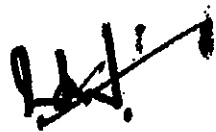
2. กรณีองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นใดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งคำสั่งกักต้งดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

/ 3. กรณี ...

3. กรณีกระทรวงมหาดไทยตรวจสอบพบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใด ละเลยหรือเพิกเฉย การสรรหาคำแหน่งบริหารที่ว่างและจังหวัดมิได้กำกับหรือให้ความสนใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในทันที จะถือว่าเป็น ความบกพร่องของจังหวัด ที่จะถูกพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-2241-9000 ต่อ 3232