



บันทึกข้อความ

รอง.ผว.ย.ส.
เลขที่ ๒๖๕/
- ๕ ส.ก. ๒๕๖
...../...../.....

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร โทร. ๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕

ที่ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประชุม ก.ท.จ.ยโสธร

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ยโสธร

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.ท.จ.ยโสธร ได้เรียกประชุม ก.ท.จ.ยโสธร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมแดงโมหวน อาคารศาลากลางจังหวัดยโสธร หลังเก่า ชั้นที่ ๒ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

๒. ข้อเท็จจริง

ในคราวประชุมดังกล่าว ก.ท.จ.ยโสธร ได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๒.๑ เห็นชอบรับโอน นายพาสุข หงษ์ศิลา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามแยก อำเภอเลิงนกทา ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ยโสธร และ ก.อบต.จังหวัดยโสธร มีมติเห็นชอบ

๒.๒ เห็นชอบให้ นางสาวมาธิญา ศิริมันตะกั๊ว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองช่าง เทศบาลตำบลห้องแซง อำเภอเลิงนกทา ลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒.๓ เห็นชอบให้ ทต.นาเวียง จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ยโสธร มีมติ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๔ เห็นชอบให้แต่งตั้ง นางสาวอัจฉรา มัชฌิมา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๕๒-๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลทรายมูล กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล ผู้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒.๕ เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจนายกเทศมนตรีในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๒.๕.๑ ให้ปลัด ทต.ฟ้าหยาด อ.มหาชนะชัย ใช้อำนาจนายกเทศมนตรีในการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๒.๕.๒ ให้ปลัด ทต.กุดแห่ อ.เลิงนกทา ใช้อำนาจนายกเทศมนตรีในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

(๑) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ และพนักงานครูของเทศบาลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

(๒) เพื่อพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๒.๖ เห็นชอบตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนที่ใช้ในการประเมินโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสำหรับการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของเทศบาล ๑๔ แห่ง

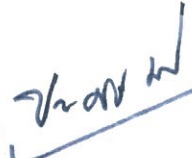
๓. ความเห็น

เห็นสมควรแจ้งมติ ก.ท.จ.ย.โสธร ดังกล่าวข้างต้น ไปเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ


๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมา

พร้อมนี้ด้วยแล้ว

ว่าที่ ร.ต. 
(ชรรค์ไชย ทันธิมา)
ท้องถิ่นจังหวัดยโสธร

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ทราบ | <input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ / เห็นชอบ |
| <input checked="" type="checkbox"/> ลงนามแล้ว | <input type="checkbox"/> อนุญาต |
| <input type="checkbox"/> ลงนัด | <input type="checkbox"/> มอบหมาย |


(นายวีระวัฒน์ วงศ์วงษ์ไวย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๓๖๓

.....ท้องถิ่นจังหวัด
.....หน.คลังส่งเสริมฯ
.....หน.คลังงานบริหารฯ
.....นส.ชก / เจ้าหน้าที

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๒๒๑

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลสามัญ


เรียน นายอำเภอเลิงนกทา

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ จำนวน ๑ ฉบับ

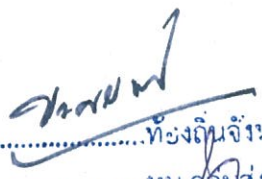
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้รับโอน นายพาสุข หงษ์ศิลา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลสามแยก อำเภอเลิงนกทา ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ยโสธร และ ก.อบต.จังหวัดยโสธร มีมติเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลสามแยกดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิระวัฒน์ วงศ์ว่องไว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒


.....ท้องถิ่นจังหวัด
.....ทน กลุ่มส่งเสริมฯ
.....ทน กลุ่มงานมาตรฐานฯ
.....นสส.ชก. เจ้าพนักงาน



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๒๒๑

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลสามัญ

เรียน นายอำเภอเลิงนกทา

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้รับโอน นายพาสุข หงษ์ศิลา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลสามแยก อำเภอเลิงนกทา ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ยโสธร และ ก.อบต.จังหวัดยโสธร มีมติเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลสามแยกดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระวัฒน์ วงศ์ว่องไว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

บัญชีการเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ
แนบท้ายหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/๗๒๕๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม เทศบาล อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่งที่ให้โอน(ย้าย) เทศบาล อำเภอ/จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นายพาสุข หงษ์ศิลา	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด อบต. อบต.โคกสำราญ อ.เลิงนกทา	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.สามแยก อ.เลิงนกทา	

ก.ท.จ.ยโสธร มีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(นายชาติชาย ปรานพหล)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยโสธร

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/๑๓๐๕๓

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ


เรียน นายอำเภอเลิงนกทา

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ ฉบับ


ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ นางสาวมาธิญาดา ศรีมันตะกั พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองช่าง เทศบาลตำบลห้องแซง อำเภอเลิงนกทา ลาออกจากราชการ เพื่อไป บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลห้องแซงดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิระวัฒน์ วงศ์ว่องไว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒


.....ท้องถิ่นจังหวัด
.....ทน กลุ่มส่งเสริมฯ
.....ทน กลุ่มงานมาตรฐานฯ
.....นสอ.อภ/เจ้าหน้าที

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/๑๓๐๕๓



ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน นายอำเภอเลิงนกทา

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ นางสาวมาธิญาดา ศรีมันตะกั พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองช่าง เทศบาลตำบลห้องแซง อำเภอเลิงนกทา ลาออกจากราชการ เพื่อไป บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลห้องแซงดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระวัฒน์ วงศ์องไฉ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

บัญชีการเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ(ให้พ้นจากตำแหน่ง)
แนบท้ายหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ ๑๓๐๕๓ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ให้ลาออก	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	เลิงนกทา	ทต.ห้องแซง	น.ส.มาธิญดาส์ ศรีมันตะก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๓๐ มิ.ย.๒๕๖๐	เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือน	

ก.ท.จ.ยโสธร ได้มีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(นายชาติชาย ปราบพล)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยโสธร



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๒๒๒

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

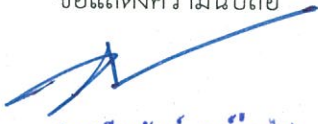
เรียน นายอำเภอทรายมูล

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ฉบับ

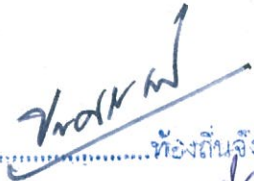
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร(ก.ท.จ.ยโสธร) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลนาเวียง จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ยโสธร มีมติเห็นชอบ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลนาเวียงดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อเทศบาล ได้มีคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจแล้ว ให้สำเนาคำสั่งให้ ก.ท.จ.ยโสธร ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิระวัฒน์ วงศ์วงใจ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒


.....ท้องถิ่นจังหวัด
.....กลุ่มส่งเสริมฯ
.....กลุ่มงานมาตรฐานฯ
.....ปลัด
.....



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๒๒๒

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เรียน นายอำเภอทรายมูล

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร(ก.ท.จ.ยโสธร) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลนาเวียง จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ยโสธร มีมติเห็นชอบ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลนาเวียงดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อเทศบาล ได้มีคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจแล้ว ให้สำเนาคำสั่งให้ ก.ท.จ.ยโสธร ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระวัฒน์ วงศ์วงไว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

บัญชีการเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

แนบท้ายหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/พ.ย.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ	ทต.	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
๑	ทรายมูล	ทต.นาเวียง	ตามภารกิจ	นายเชียวชาญ ศรีสุข	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส.โยธา	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ยโสธร มีมติ -๓๐ ก.ย.๖๐	
				นางเสาวลักษณ์ ทองเพ็ญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส.การบัญชี	๑๑,๕๐๐	"	

ก.ท.จ.ยโสธร ได้มีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(นายชาติชาย บราบพล)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยโสธร



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ ๑๓๐๕๕

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู
เรียน นายอำเภอทรายมูล

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร(ก.ท.จ.ยโสธร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้แต่งตั้ง นางสาวอัจฉรา มีชมิตา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๕๒-๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลทรายมูล กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายมูล อำเภอ ทรายมูล ผู้ผ่านการประเมิน เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลทรายมูลดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อเทศบาล ได้มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลแล้วให้สำเนาคำสั่งพร้อมรายงานการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนให้ ก.ท.จ. ยโสธร ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระวัฒน์ วงศ์อวงไว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑, ๒๒

.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ ๑๓๐๕๕

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู
เรียน นายอำเภอทรายมูล

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร(ก.ท.จ.ยโสธร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้แต่งตั้ง นางสาวอัจฉรา มีชฌิมา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๕๒-๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลทรายมูล กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล ผู้ผ่านการประเมิน เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลทรายมูลดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อเทศบาล ได้มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลแล้วให้สำเนาคำสั่งพร้อมรายงานการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนให้ ก.ท.จ. ยโสธร ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระวัฒน์ วงศ์องไว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑, ๒๒

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ ๑๓๐๕๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/อันดับ/เงินเดือนเดิม		ตำแหน่ง/อันดับ/เงินเดือนที่เลื่อนและแต่งตั้ง		วันที่อาจ เลื่อนได้	การพิจารณาของ ก.ท.จ.ยโสธร	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง			
๑	น.ส.อังอร่า มัชฌิมา	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๕๕๒๐๑๐๖๑๑๑๑๗๖๕๑	ครูผู้ช่วย ร.ร.เทศบาลตำบลทรายมูล กองการศึกษา ทต.ทรายมูล อ.ทรายมูล เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๕๒-๒	ครูผู้ช่วย	๑๙,๑๐๐	ครู ร.ร.เทศบาลตำบลทรายมูล กองการศึกษา ทต.ทรายมูล อ.ทรายมูล เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๕๒-๒	๑๙,๑๐๐	เห็นชอบ	



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๒๒๓

ศาลากลางจังหวัดยโสธร

ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เรียน นายอำเภอมหาชนะชัย และนายอำเภอเลิงนกทา

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีในเรื่องการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีเทศบาลตำบลฟ้าหยาด อำเภอมหาชนะชัย ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจนายกเทศมนตรีในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒. กรณีเทศบาลตำบลกุดแห่ อำเภอเลิงนกทา ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจนายกเทศมนตรีในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ และพนักงานครูเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) และจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระวัฒน์ วงศ์อ่องไว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

.....
.....
.....
.....
.....



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๒๖๓

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เรียน นายอำเภอมหาชนะชัย และนายอำเภอเลิงนกทา

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีในเรื่องการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีเทศบาลตำบลฟ้าหยาด อำเภอมหาชนะชัย ให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจนายกเทศมนตรีในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
๒. กรณีเทศบาลตำบลกุดแห่ อำเภอเลิงนกทา ให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจนายกเทศมนตรีในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ และพนักงานครูเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) และจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระวัฒน์ วงศ์วงใจ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๒๒๔

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนที่ใช้ในการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ พร้อมทั้งมีมติเห็นชอบกำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ที่ใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด ของเทศบาล ๑๔ แห่ง (ยกเว้นเทศบาลตำบลกุดเชียงหมี ขาดคุณสมบัติเนื่องจากมี งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับประเมิน และเทศบาลตำบลสวาท อำเภอเลิงนกทา และเทศบาลตำบลค้อวัง อำเภอค้อวัง ยื่นเสนอขอรับการประเมินไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด) รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งที่มาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งเทศบาลตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไป ทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. เร่งรัดผู้รับผิดชอบในการจัดทำแบบแสดงฐานะทางการเงิน ปิดบัญชีรายรับรายจ่าย และ รายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดโดยเร็ว หากยังดำเนินการปิดบัญชี รายรับรายจ่ายไม่แล้วเสร็จ จะไม่สามารถจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้

๓. จัดเตรียมเอกสารตามมติและตัวชี้วัดตามที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง เอกสารเกี่ยวกับตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ที่ใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด สำหรับให้คณะกรรมการฯ ทำการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



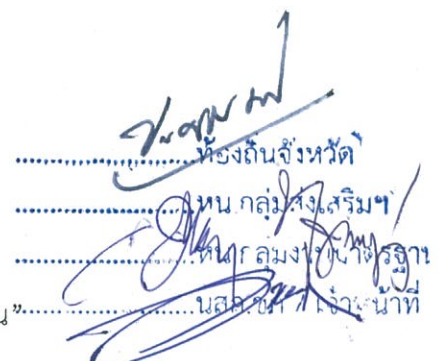
(นายวิระวัฒน์ วงศ์องไว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

.....ท้องถิ่นจังหวัด
.....แทน กลุ่มส่งเสริมฯ
.....หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯ
.....นอ.ช.ก. / เจ้าหน้าที่



วิสัยทัศน์ “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗๒๒๔



ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนที่ใช้ในการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ พร้อมทั้งมีมติเห็นชอบกำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ที่ใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด ของเทศบาล ๑๔ แห่ง (ยกเว้นเทศบาลตำบลกุดเชียงหมี ขาดคุณสมบัติเนื่องจากมี งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ใช้ขอรับการประเมิน และเทศบาลตำบลสวาท อำเภอเลิงนกทา และเทศบาลตำบลค้อวัง อำเภอค้อวัง ยื่นเสนอขอรับการประเมินไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด) รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งที่มาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งเทศบาลตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไป ทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. เร่งรัดผู้รับผิดชอบในการจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน ปิดบัญชีรายรับรายจ่าย และ รายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดโดยเร็ว หากยังดำเนินการปิดบัญชี รายรับรายจ่ายไม่แล้วเสร็จ จะไม่สามารถจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้

๓. จัดเตรียมเอกสารตามมติและตัวชี้วัดตามที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง เอกสารเกี่ยวกับตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ที่ใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด สำหรับให้คณะกรรมการฯ ทำการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระวัฒน์ วงศ์อ่องไว)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ร่องผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

วิสัยทัศน์ “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

ลำดับ	อำเภอ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์จังหวัด (ระบุ)	ตัวชี้วัด (ระบุ)	คำเป้าหมาย (ระบุ)	ระดับคะแนน (ไม่เกิน ๕ คะแนน)	งบประมาณ ประจำปี (บาท)	งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา (ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง)	คะแนน Lpa			
										ด้าน ๑ (ร้อยละ)	ด้าน ๒ (ร้อยละ)	ด้าน ๓ (ร้อยละ)	ด้าน ๔ (ร้อยละ)
๓	เมืองยโสธร	ศาลทอง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด (มีติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖) ๑. โครงการรณรงค์ลดปริมาณขยะรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อลดภาวะโลกร้อนเทศบาลตำบลศาลทอง ฯ งบประมาณ ๖๕,๐๐๐ บาท ส่วนราชการที่รับผิดชอบ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑) จำนวนครั้งที่เทศบาลจัดหน่วยเคลื่อนที่เร็วและร่วมกิจกรรมทำความสะอาดในเขตพื้นที่ตำบล ๒) ระดับความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชน	ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๓ ๒.๕ ๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕	๖๕,๔๐๐,๐๐๐	๑๓,๐๕๕,๔๐๐ ๑๙,๐๙๔	๖๓.๐๖	๗๗.๗๘	๘๓.๐๓	๙๔.๒๔
			โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (มีติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔) ๑. โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลตำบลศาลทอง ประจำปี ๒๕๖๐ งบประมาณ - บาท ส่วนราชการที่รับผิดชอบ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				๐.๕ ๑						

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

จังหวัดยโสธร

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด (ระบุ)	ตัวชี้วัด (ระบุ)	คำเป้าหมาย (ระบุ)	ระดับคะแนน (ไม่เกิน ๕ คะแนน)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (บาท)	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (ครุภัณฑ์/ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง)	คะแนน Core Team			
										ด้าน ๑ (ร้อยละ)	ด้าน ๒ (ร้อยละ)	ด้าน ๓ (ร้อยละ)	ด้าน ๔ (ร้อยละ)
๑	กุดชุม	กุดชุมพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด (เกิดด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน) ๑. โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนของเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา งบประมาณ ๘๖๔,๐๐๐ บาท ส่วนรวมที่รับผิดชอบ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑) จำนวนครั้งที่เทศบาลจัดหน่วยเคลื่อนที่เร็วและร่วมกิจกรรม ทำความสะอาด ในเขตพื้นที่ตำบล	(ระบุ) ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๓ ๒.๕ ๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕	๕๕,๘๖๕,๐๐๐	๕,๖๖๘,๐๐๐ ๑๐,๑๕	๗๑.๑๘	๙๑.๑๑	๗๒.๓๕	๘๓.๖๔
			โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (เกิดด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔) ๑. โครงการส่งเสริมชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท ส่วนรวมที่รับผิดชอบ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		๒) ระดับความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชน	๑. จัดทำประกาศ หรือหนังสือเชิญชวนประชาชน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ๓. มีการจัดกิจกรรม รณรงค์สร้างจิตสำนึก	๐.๕ ๐.๕ ๑						

บัญชีเสนอความเห็นขอรับการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
จังหวัดยโสธร

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์จังหวัด (ระบุ)	ตัวชี้วัด (ระบุ)	ค่าเป้าหมาย (ระบุ)	ระดับคะแนน (ไม่เกิน ๕ คะแนน)	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี (บาท)	งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา (ครุภัณฑ์ ที่สม สิ่งก่อสร้าง)	คะแนน Core Team			
										ด้าน ๑ (ร้อยละ)	ด้าน ๒ (ร้อยละ)	ด้าน ๓ (ร้อยละ)	ด้าน ๔ (ร้อยละ)
๑	เลิงนกทา	ศรีแก้ว	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด (มีติดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรายตัวชี้วัดที่ ๖) ๑. โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนของเทศบาลตำบลศรีแก้ว ประจำปี ๒๕๖๐ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท ส่วนราชการที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑) จำนวนครั้งที่เทศบาลจัดหน่วยเคลื่อนที่เร็วและร่วมกิจกรรมทำความสะอาดในเขตพื้นที่ตำบล ๒) ระดับความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชน	ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๓ ๒.๕ ๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕	๓๘,๙๕๙,๙๐๐	๓,๙๕๙,๐๐๐ ๑๐.๑๓	๘๐.๕๙	๖๕.๕๕	๖๕.๕๕	๗๘.๓๑
			โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ (มีติดับคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔) ๑. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน สร้างความเข้มแข็งในการทำงานเพื่อการป้องกันการติดเชื้อโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และโรคเอดส์ ในเด็กและเยาวชน งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท ส่วนราชการที่รับผิดชอบ กองคลัง			๑.จัดทำประกาศหรือหนังสือเชิญชวนประชาชน ๒. มีการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก ๓. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึก	๐.๕ ๐.๕ ๑						

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์จังหวัด (ระบุ)	ตัวชี้วัด (ระบุ)	ค่าเป้าหมาย (ระบุ)	ระดับคะแนน (ไม่เกิน ๕ คะแนน)	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี (บาท)	งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา (ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง)	คณะแกน Core Team			
										ด้าน ๑ (ร้อยละ)	ด้าน ๒ (ร้อยละ)	ด้าน ๓ (ร้อยละ)	ด้าน ๔ (ร้อยละ)
๑	มหาชนะชัย	ฟ้าหยาด	โครงการกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด (มีตัวชี้วัดประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖) ๑. โครงการสนับสนุนกิจกรรมรณรงค์รักษาความ สะอาดในชุมชนเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของเทศบาล ตำบลฟ้าหยาด งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท ส่วนราชการที่มีรับผิดชอบ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑) จำนวนครั้งที่เทศบาลจัดหน่วยเคลื่อนที่เร็วและร่วมกิจกรรมทำความสะอาด ในเขตพื้นที่ตำบล ๒) ระดับความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชน	ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๓ ๒.๕ ๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕	๕๗,๗๕๐,๐๐๐	๗,๘๗๗,๕๐๐ ๑๖,๕๔๑	๗๗.๐๖	๘๓.๓๓	๖๒.๕๐	๗๕.๕๘
			โครงการ/กิจกรรม: ตีเล่นหรือมีควมสำคัญ (มีตัวชี้วัดคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔) ๑. โครงการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาประจำปี ๒๕๖๐ "ร้อยเรียงเป็นสาย เชื่อมสายใย สามหกชุมชนชัย ทอดรวมใจเป็นหนึ่ง" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ งบประมาณ ๒๒,๐๐๐ บาท ส่วนราชการที่รับผิดชอบ: กองการศึกษา				๐.๕ ๐.๕ ๑						

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
จังหวัดยโสธร

ลำดับ	อำเภอ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์จังหวัด (ระบุ)	ตัวชี้วัด (ระบุ)	คำเป้าหมาย (ระบุ)	ระดับคะแนน (ไม่เกิน ๕ คะแนน)	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี (บาท)	งบประมาณรายจ่าย			
									ตำแหน่ง ที่คืน สิ่งก่อสร้าง)	ตำแหน่ง (ร้อยละ)	ตำแหน่ง ๒ (ร้อยละ)	ตำแหน่ง ๓ (ร้อยละ)
๑	คำเขื่อนแก้ว	คำเขื่อนแก้ว	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด (มีตัวบ่งชี้ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๒) ๑. โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท ส่วนราชการที่รับผิดชอบ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑) จำนวนครั้งที่เทศบาลจัดหน่วยเคลื่อนที่เร็วและร่วมกิจกรรมทำความสะอาดในเขตพื้นที่ตำบล ๒) ระดับความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชน	(ระบุ) ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๓ ๒.๕ ๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕ ๐.๕	๔๔,๙๕๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๖๘,๓๓๓	๗๐,๓๐	๖๖,๗๘
			โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (มีตัวบ่งชี้คุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔) ๑. โครงการส่งเสริมสวัสดิการชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาล งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท ส่วนราชการที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล			๑. จัดทำประกาศหรือหนังสือเชิญชวนประชาชน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึก ๓. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึก	๐.๕ ๑					

ลำดับ	อำเภอ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์จังหวัด (ระบุ)	ตัวชี้วัด (ระบุ)	คำเป้าหมาย (ระบุ)	ระดับคะแนน (ไม่เกิน ๕ คะแนน)	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี (บาท)	งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา (สรุปตัวเลข ที่คืน สิ่งก่อสร้าง)	คะแนน Lpa			
										ด้าน ๑ (ร้อยละ)	ด้าน ๒ (ร้อยละ)	ด้าน ๓ (ร้อยละ)	ด้าน ๔ (ร้อยละ)
๒	คำเขื่อนแก้ว	ตง.แค้นใหญ่	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด (มิติด้านประสิทธิภาพปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒) ๑. โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนของเทศบาลตำบลคงแค้นใหญ่ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท ส่วนราชการที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัดเทศบาล	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑) จำนวนครั้งที่เทศบาลจัดหน่วยเคลื่อนที่เร็วและร่วมกิจกรรมทำความสะอาดในเขตพื้นที่ตำบล ๒) ระดับความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชน	ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๓ ๒.๕ ๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕	๕๖,๐๐๐,๐๐๐	๕,๑๗๘,๐๐๐ ๑๑,๒๕	๖๐.๕๕	๖๗.๒๒	๖๕.๖๓	๗๒.๕๔
			โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ (มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔) ๑. โครงการศูนย์บริการแพทย์ฉุกเฉิน งบประมาณ ๗๐๐,๐๐๐ บาท ส่วนราชการที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัดเทศบาล				๐.๕ ๐.๕ ๑						

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

จังหวัดยโสธร

ลำดับ	อำเภอ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด (ระบุ)	ตัวชี้วัด (ระบุ)	คำเป้าหมาย (ระบุ)	ระดับคะแนน (ไม่เกิน ๕ คะแนน)	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี (บาท)	งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา (ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง)	คะแนน Lpa			
										ด้าน ๑ (ร้อยละ)	ด้าน ๒ (ร้อยละ)	ด้าน ๓ (ร้อยละ)	ด้าน ๔ (ร้อยละ)
๑	ทรายมูล	นาเวียง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด (มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖) ๑. โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนของเทศบาลตำบลนาเวียง งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท ความราชการที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑) จำนวนครั้งที่ เทศบาลจัดหน่วยเคลื่อนที่เร็วและรวมกิจกรรมทำความสะอาด ในเขตพื้นที่ตำบล ๒) ระดับความสำเร็จ ในการสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชน	(ระบุ)	๓ ๒.๕ ๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕	๓๕,๑๓๕,๒๑๓	๘,๓๓๒,๖๓๙ ^๙ ๒๓,๘๐๒	๖๐.๕๕	๘๖.๑๓	๖๒.๖๓	๖๗.๘๐
			โครงการ/กิจกรรม ที่เสนอหรือมีความสำคัญ (มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔) ๑. โครงการจัดการขยะมูลฝอยในครัวเรือน งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท ส่วนราชการที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล				๐.๕ ๑						

