



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๓

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๕

ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวัฒน์ เข็มเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
เลขที่รับ 1482
รับวันที่ 24 ม.ค. 2566



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕

ส่งส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
เลขรับ 698
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๙๐๖
() กง.กม. () กง.อภ. () กง.บป.

๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักช่าง”
- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองช่างเป็นสำนักช่าง
๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักช่าง”
- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองช่างเป็นสำนักช่าง

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ จากกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมเป็นสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมเป็นสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔. การแก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและหัวหน้าฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด


- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๕ กำหนดว่า การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. หรืออาจมอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหาแทนในตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ดังนั้น หาก อบจ. มีความประสงค์จะสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ที่ว่าง ให้รายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

๒. เมื่อ อบจ. รับโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว บุคลากรที่ อบจ. รับโอนมาหากมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ที่ว่างได้แล้วแต่กรณี และจะเป็นการส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการที่ถ่ายโอนมาสังกัด อบจ. ให้มีเส้นทางความก้าวหน้า ทำให้ผู้ที่กำลังจะตัดสินใจถ่ายโอนได้รับรู้ถึงความก้าวหน้าที่จะได้รับหากถ่ายโอนมาสังกัด อบจ. อันจะส่งผลดีต่อภารกิจถ่ายโอนดังกล่าว

๓. เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่จะมาปฏิบัติงานในกองสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในช่วงเริ่มแรกอาจใช้มาตรการทางการบริหาร เช่น การโอน การรับโอน การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือการขอยืมตัวข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นมาช่วยปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามความเหมาะสมไปพลางก่อน





๕. การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล

- ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีได้ประกาศกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ว่าต้องเคยดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ไว้ให้ผู้สมัครสอบได้ทราบอย่างชัดเจนและเป็นการทั่วไป ดังนั้น เพื่อให้ การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สามารถเลือกแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา หรือรายงานเพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.จ. ได้ทุกตำแหน่ง สำหรับผู้เลือก แต่งตั้งในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ หากมิได้เป็นผู้เคย ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดและเมื่อผ่านการอบรมแล้วให้รายงาน ก.จ. ทราบ โดยให้สิทธิดังกล่าวกับบุคคลผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. การขอขยายระยะเวลาของบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ กำหนดว่า คณะอนุกรรมการ สรรหาประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและบัญชีดังกล่าวมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไป อีกไม่เกินหกสิบวัน

ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ข้อ ๑ กำหนดว่า บัญชีผู้ผ่าน การสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณี ที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชี เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้น กำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

กรณีบางตำแหน่งที่มีการชะลอการเรียกรายงานตัว เนื่องจากมีการตรวจสอบข้อเท็จจริง เกี่ยวกับการประมวลผลการสรรหาตามมติคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น ในช่วงเวลา ดังกล่าว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการรายงานตำแหน่งว่างมายังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็น ปกติ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น



ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และเมื่อได้มีการประกาศ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ก็ได้มีการนำตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างทั้งหมดในระหว่างที่ไม่ได้ มีการเรียกรายงานตัว มาให้ผู้ผ่านการสรรหาเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์แต่งตั้งต่อไปทั้งหมด ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ในระหว่างชะลอการใช้บัญชีดังกล่าว ก็ได้ให้มีการหยุดรายงานตำแหน่งว่างไปด้วยแต่อย่างใด ดังนั้น ตำแหน่งและอัตราว่าง จึงเป็นไปตามข้อเท็จจริงดังกล่าว มิได้หยุดดำเนินการในการรายงานตำแหน่งแต่ อย่างไม่ได้เสียโอกาสหรือสิทธิเกี่ยวกับตำแหน่งในส่วนนี้

ดังนั้น จึงพิจารณาได้ว่าต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ข้อ ๑ ประกอบยังไม่ปรากฏว่า มีกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศใดที่ให้อำนาจในการขยายระยะเวลาของบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีการเรียกรายงานตัวของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ไปแล้ว จำนวน ๗ รอบ มีผู้ได้รับ การบรรจุแต่งตั้งไปแล้วมากกว่าจำนวนที่ประกาศอัตราตำแหน่งว่างในตอนแรกที่ใช้เป็นฐานข้อมูลในการ ออกประกาศสรรหา ซึ่งหลักการโดยทั่วไปการจะแต่งตั้งได้ต้องเป็นไปตามตำแหน่งและอัตราที่ว่างตามที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานเพื่อขอใช้บัญชี มิใช่เป็นหลักประกันว่าผู้ที่สอบผ่านและเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชี แล้วจะต้องแต่งตั้งจนกระทั่งหมดบัญชีแต่อย่างใด

๗. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

- ให้สำนักงาน ก.ถ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นร่วมพิจารณา กับ สำนักงาน ก.พ. ก่อน

๘. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.

- เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการโอนย้ายตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณี ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือกรณียังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่ตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน และต้องสงวนตำแหน่ง ว่างดังกล่าวให้ ก.จ.จ. หรือ ก.จ. สรรหาแล้วแต่กรณี จึงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. โดยสรุปได้ ดังนี้

“กรณี ก.จ. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.จ. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.จ. เพื่อให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.จ. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ หากองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดใด ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.จ. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.จ.จ. จะมีมติภายหลัง”



ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.จ. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหา เกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียน กำกับไว้ เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำล้างให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำล้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. เท่านั้น

St.

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การขอขยายระยะเวลาของบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ กำหนดว่า คณะอนุกรรมการสรรหาประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและบัญชีดังกล่าวมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน

ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ข้อ ๑ กำหนดว่า บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณี ที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

กรณีบางตำแหน่งที่มีการชะลอการเรียกรายงานตัว เนื่องจากมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการประมวลผลการสรรหาตามมติคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น ในช่วงเวลาดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการรายงานตำแหน่งว่างมายังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นปกติ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และเมื่อได้มีการประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ก็ได้มีการนำตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างทั้งหมดในระหว่างที่ไม่ได้มีการเรียกรายงานตัว มาให้ผู้ผ่านการสรรหาเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์แต่งตั้งต่อไปทั้งหมด ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ในระหว่างชะลอการใช้บัญชีดังกล่าว ก็ได้ให้มีการหยุดรายงานตำแหน่งว่างไปด้วยแต่อย่างใด ดังนั้น ตำแหน่งและอัตราว่าง จึงเป็นไปตามข้อเท็จจริงดังกล่าว มิได้หยุดดำเนินการในการรายงานตำแหน่งแต่อย่างใด จึงไม่ได้เสียโอกาสหรือสิทธิเกี่ยวกับตำแหน่งในส่วนนี้

ดังนั้น จึงพิจารณาได้ว่าต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ข้อ ๑ ประกอบยังไม่ปรากฏว่า มีกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศใดที่ให้อำนาจในการขยายระยะเวลาของบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการและ

พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีการเรียกรายงานตัวของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ไปแล้ว จำนวน ๗ รอบ มีผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วมากกว่าจำนวนที่ประกาศอัตราตำแหน่งว่างในตอนแรกที่ใช้เป็นฐานข้อมูลในการออกประกาศสรรหา ซึ่งหลักการโดยทั่วไปการจะแต่งตั้งได้ต้องเป็นไปตามตำแหน่งและอัตราที่ว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานเพื่อขอใช้บัญชี มิใช่เป็นหลักประกันว่าผู้ที่สอบผ่านและเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีแล้วจะต้องแต่งตั้งจนกระทั่งหมดบัญชีแต่อย่างใด

๒. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

- ให้สำนักงาน ก.ค. ในฐานองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นร่วมพิจารณากับสำนักงาน ก.พ. ก่อน

๓. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.

- เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการโอนย้ายตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลในกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือกรณียังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่ตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน และต้องสงวนตำแหน่งว่างดังกล่าวให้ ก.ท.จ. หรือ ก.ท. สรรหา แล้วแต่กรณี จึงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. โดยสรุปได้ ดังนี้

๑. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของ (๑) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี”

๒. ให้ยกเลิกความวรรคหนึ่งของ (๒) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขาธิการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๔. การประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับปรุงประเภทเทศบาล จากเทศบาล ประเภทสามัญ ระดับสูง เป็นเทศบาล ประเภทพิเศษ เทศบาลเมืองท่าโขลง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

- เห็นชอบให้เทศบาลเมืองท่าโขลง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ปรับปรุงประเภทเทศบาล จากเทศบาล ประเภทสามัญ ระดับสูง เป็นเทศบาล ประเภทพิเศษ

๕. เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ขอปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหาร ห้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง

- เห็นชอบให้เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารห้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง

๖. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีขอปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

๗. เทศบาลนครอุบลราชธานีขอปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารจาก ระดับสูงเป็นระดับกลาง

- ไม่เห็นชอบให้เทศบาลนครอุบลราชธานี ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารจากระดับสูงเป็นระดับกลาง

๘. เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองพัสดุและทรัพย์สิน” เป็น “สำนักพัสดุและทรัพย์สิน”

- เห็นชอบให้เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองพัสดุและทรัพย์สิน เป็นสำนักพัสดุและทรัพย์สิน

๙. ทหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. จำสืบเอก สุริยะ เขียวอู่พล

๒. นางปนัดดา บัวจันทร์

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น.

.....

๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

- ให้สำนักงาน ก.ถ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นร่วมพิจารณา กับสำนักงาน ก.พ. ก่อน

๒. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.

- เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการโอนย้ายตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณี ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือกรณียังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่ตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน และต้องสงวนตำแหน่ง ว่างดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. สรรหา แล้วแต่กรณี จึงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. โดยสรุปได้ ดังนี้

๑. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของ (๑) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มี บัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ โดยให้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการ สรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี”

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (๒) วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน



“กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต. จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป และมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่มีค่าเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญระดับสูง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง ระดับตำแหน่งไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ มิต้องประเมินเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ”

๔. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำเอก อนุสรณ์ อยู่ศรี

๕. ทหรีอแนวทหการปฏิบัติในการกำหนดโทษทหงวินัยกรณีกรณีกระทำคหความผิดซ้ำในเรืงเดิม

- กรณีข้ราชการได้เคยกระทำคหความผิดเสพยาเสพติด (เมทแอมเฟตหามีน) แต่ได้พ้นสภทพจกการใช้ยาเสพติดจึงได้รับประยอชนจกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ไม่ต้องถูกลงโทษถึงชั้นออกจกราชการมาแล้วครั้งหนึ่ง ต่อมาได้กระทำคหความผิดกรณีเสพยาเสพติด(เมทแอมเฟตหามีน) และได้พ้นสภทพจกการใช้ยาเสพติดอีก ข้ราชการรายดั่งกล่หว่าจะได้รับประยอชนจกมติคณะรัฐมนตรีดั่งกล่หว่า หรือไม่อย่หังไร ให้หรีอประเด็นดั่งกล่หว่าต่อสำนักเลขาธิกรคหณะรัฐมนตรีตามชั้นตอนต่อไป

๖. หรีอการขอให้เพิกถอนค้สั่งลงโทษวินัย ตามมตรห ๕๔.(๔) แห่งพระรหขบัญญัติวิธีปฏิบัติรหขการทหงปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

- ประเด็นที่หนึ่ง หนังสือสำนักงน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่แจ้งเวียแนวทหงปฏิบัติเรืงการด้เนินการทหงวินัยพนักงานส่วนทอ้งถิ่น กรณีคหณะกรรมกร ป.ป.ช. มีมติข้มูลคหความผิดวินัยฐนอื่นนอกจกฐนทหจริต ว่าผู้บังคับบัญชาต้องดั่งตั้งคหณะกรรมกรสอบสวนวินัยกอน ตามแนวคหความเห็นของคหณะกรรมกรกฤษฎีกา ถือเป็นกรณีที่ขอให้จจริงหรือขอกฎหหมายเปลี่ยนแปลงไปในสาระส้คัญในทหงที่จะเป็นประยอชนแก่คู่กรณี อันเป็นเหตุในการขอให้พิจารณาใหม่ตามมตรห ๕๔ (๔) แห่งพระรหขบัญญัติวิธีปฏิบัติรหขการทหงปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙. หรือไม่ นั้น

เห็นว่ หนังสือแจ้งเวียแนวทหงปฏิบัติตามคหเห็นของคหณะกรรมกรกฤษฎีกาดั่งกล่หว่ามีลักษณะเป็นการพิจารณาตีคหความบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ไม่ใช่ข้อเท็จจริงหรือขอกฎหหมายที่ใช้ในการออกค้สั่งลงโทษปลดนาง ส. ออกจกราชการ จึงไม่ใช่ข้อเท็จจริงหรือขอกฎหหมายที่เปลี่ยนแปลงไปในสาระส้คัญในทหงที่จะเป็นประยอชนแก่คู่กรณีที่ขอให้พิจารณาใหม่

ประเด็นที่สอง องค์การบริหารส่วนตำบล ห. สหสมรถเพิกถอนค้สั่งปลดนาง ส. ออกจกราชการได้หรือไม่ อย่หังไร

เห็นว่ การที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ห. ได้มีค้สั่งลงโทษทหงวินัยปลด นาง ส. ออกจกราชการ ตามมติของ ก.อบต. จ้งหวัด ในกรณี ป.ป.ช. มีมติข้มูลคหความผิดวินัยฐนอื่นนอกจกฐนทหจริต โดยมีได้ดั่งตั้งคหณะกรรมกรสอบสวนทหงวินัย เป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามรูปแบบ ชั้นตอนหรือวิธีการที่เป็นสาระส้คัญ ค้สั่งลงโทษทหงวินัยดั่งกล่หว่าจึงเป็นค้สั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ห. จึงอหจเพิกถอนค้สั่งลงโทษปลด นาง ส. ออกจกราชการที่ออกโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายได้ ทั้งนี้ ตามมตรห ๔๙ ประกอบกับมตรห ๕๐ แห่งพระรหขบัญญัติวิธีปฏิบัติรหขการทหงปกครองฯ แต่อย่หังไรก็ตาม เมื่อการสั่งลงโทษปลดออกจกราชการต้องได้รับความเห็นชอบจก ก.จ้งหวัด กอน ดั่งนั้นการเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมค้สั่งดั่งกล่หว่าต้องขอคหเห็นชอบจก ก.จ้งหวัด กอนด้วย

๗. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลคหความจ้เป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรืงจ้นวน ๑ ราย

.....