



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕

ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/กรณีตำแหน่ง...

กรณีตำแหน่งที่ยังมีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทัศน์ เข้มเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“สะออน ๕๐ ปี ศรียโสธร”



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕

ผ.บ.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร

สารรับ 4399

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

ถนนนครราชสีมา ทางม. ๑๕๓๑๖

() ผ.บ. () กง.ส.

() กง.บ. () กง.ภ. () กง.กม.

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง และตำแหน่งที่ยังไม่สามารถให้มีการย้าย การโอน การรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

/๒. เมื่อมีการ...

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ
ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่าง
เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น
ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มี
การเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน
ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ
รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง
ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ นุพผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง
และตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๘. หัวหน้าสำนักปลัด/ ผอ.กอง.../ ผอ.ส่วน... นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๙. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๑๐. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
๑๑. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๑๒. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
๑๓. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๑๔. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๕. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๑๖. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑๗. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

เทศบาล

๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๘. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๙. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๑๐. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)
๑๑. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
๑๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๓. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
๑๔. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๑๕. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
๑๖. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๑๗. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)

๑๘. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
๑๙. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง)
๒๐. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
๒๑. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานประปา ระดับสูง)
๒๒. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๒๓. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๒๔. ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
๒๕. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒๖. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๓. หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

เมืองพัทยา

๑. ผู้อำนวยการสำนัก.../หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)
๒. ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๓. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)
๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

