

ด่วนที่สุด

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๓



ถึง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร สำนักงานเทศบาลเมืองยโสธร และสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ
ให้คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ และในการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแบบประเมินสมรรถนะการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
(HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จัดทำมาตรฐานศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และให้ดำเนินการส่งแบบ
ประเมินดังกล่าวโดยใช้เครื่องมือแบบฟอร์มออนไลน์ Google Forms โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำมาตรฐานศักยภาพบุคลากรและ
สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) บรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดยโสธร จึงขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยโสธร แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผ่านระบบ Google Forms ภายในกำหนดดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตาม
สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗
ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๓๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด



สน.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร		
เลขรับ.....	๕๗๙๕	
วันที่.....	22 เม.ย. 2567	
() ฝ.บ.ท.	() ก.บ.บ.	() ก.บ.ส.
() ก.บ.ก.	() ก.บ.จ.	() ก.บ.ล.

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ในการประชุม คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และในการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแบบประเมินสมรรถนะ การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้โครงการส่งเสริม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (IDP) และให้ดำเนินการส่งแบบประเมินดังกล่าว โดยใช้เครื่องมือแบบฟอร์มออนไลน์ Google Forms

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่าเพื่อให้การประเมินสมรรถนะการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตอบแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงานนางสาวณิชาภัทร ขวัญแก้ว โทร.๐๘๙ ๙๕๔ ๕๖๒๓

แบบประเมินสมรรถนะการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เข้าร่วมกรอกแบบประเมินผ่าน Google Form (Scan QR CODE)



<https://forms.gle/SixUK2gJLERQwV7j8>



OpenChat : HR Scorecard

ติดต่อผู้ประสานงาน

นายสมลชัย สุขชี 062-9689989 , นายอิระณัฐ ศิริรักษ์ 098-9159951

นายณัฐพล พิมพ์สุวรรณ 099-3944178 , นางสาวอภิญญา หวันเน 090-3875337